

מאי 2018

הקוד האתי – קבוצת לסיכו

דבר המנכ"ל

קבוצת לסיכו עוסקת בביצוע עבודות הקמת תשתית לפרויקטים בהנדסה אזרחית ובנייה הנדסית ובנוסף בתחומי תחזוקה וזכיינות בעולם התשתיות.

קבוצה המובילה בתחומה, אנו שואפים לקיים תרבות עסקית נאותה וסביבת עבודה חיובית של עובדיה, מנהליה ונושאי המשרה בה, במסגרת מילוי תפקידם בחברה.

קבוצת לסיכו רואה חשיבות רבה באימוץ קוד התנהגות אשר ינחה ויכוון את כלל נושאי המשרה, המנהלים והעובדים בקבוצה, בכל מקום בו הם פועלים, באשר לכללי ההתנהגות הנדרשים מהם ודוגלת בכך שכלל עובדיה יתנהלו באופן הוגן ואתי, בתום לב וינקטו צעדים באחריות זהירות ומומחיות בעת ביצוע פעולות בשם החברה.

מטרת הקוד האתי לתחזק את הקשרים בין עובדי החברה לבין עצמם, לבסס יחסי אמון, אמינות ויושרה בין החברה לבעלי המניות, הלקוחות, הספקים ולכל הבאים במגע עם הקבוצה.

הקוד אינו מתיימר לתת מענה לכל סוגי הדילמות הקיימות, על כן עובדי הקבוצה מצופים להשתמש במשאבים המפורטים בעקרונות הקוד, המהווים כמצפן להתנהלות בארגון, להפעיל שיקול דעת ולבצע את הדבר הראוי תוך נשיאת אחריות למעשיהם.

לאור החשיבות הרבה ביישום הקוד האתי, עומדים לרשותכם מספר ערוצי התייעצות ודיווח במקרים של התלבטות בנוגע להתנהגות נאותה או חשש להפרה של עקרונות הקוד:

- ❖ הדרג הניהולי שמעליך.
- ❖ מחלקת משאבי אנוש – אילנה קושניר, מנהלת מש"א וממונה למניעת הטרדה מינית,
052-8048888 ilana.k@lesico.com
- ❖ היועץ המשפטי של לסיכו – יאיר שילוני, ע"ד, shiloni@gornitzky.com, 03-7109125.
- ❖ מבקר הפנים של לסיכו – יוסי גינוסר, רו"ח, yossi.ginossar@il.gt.com, 03-7106544.

קיום הוראות הדין ונהלי החברה

אנו פועלים בהתאם להוראות ותקנות החוק

- ✓ הקבוצה מחויבת לציות ולעמידה בהוראות כל דין ולהימנע מכל פעילות בלתי חוקית.
- ✓ הקבוצה מחויבת לפעול בשקיפות מול הרשויות השונות ומול גורמים שונים במסגרת העבודה.
- ✓ הקבוצה מחויבת לעמוד בכל הנהלים והדרישות החוקיות של כל הרשויות המוסכמות וכן בנהלי קבוצת לסיכו.
- ✓ על כל עובד להכיר בכך שפעילות בלתי חוקית שלו בקשר לקבוצה עלולה לעיתים להטיל אחריות גם על הקבוצה עצמה או על עובדים אחרים בה.

הימנעות מניגוד עניינים

אני פועלים תמיד בנסיבות שאין בהן ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים

- ✓ ניגוד עניינים הינו העמדת אינטרסים אישיים של העובד או קרובו (לרבות אינטרסים חברתיים וכלכליים) על פני האינטרסים של החברה, הדבר עלול למנוע מעובד לבצע את תפקידו בצורה הולמת והוגנת.
- ✓ עובדי החברה יקבלו החלטות לטובת האינטרסים של החברה וימנעו ממצבים בהם הם עשויים להימצא בניגוד עניינים.
- ✓ העובד יפעל לטובת האינטרסים העסקיים של החברה ולא יפעל ממניעים כלשהם בכדי להפיק תועלת אישית.

מניעת שחיתות ושוחד

אנו לא נציע, ניתן או נקבל שוחד או תמריץ בלתי חוקי

- ✓ הקבוצה מחויבת לנהל את עסקיה בהתאם לעקרונות של אתיקה, מניעת שחיתות ושל מתן אי-שוחד.
- ✓ עובדי החברה ו/או הפועלים בשמה מנועים ממתן שוחד ו/או הבטחה של דבר מה בעל ערך, בכוננת להשיג יתרון עסקי או יתרון אחר, כמו כן נאסר עליהם לתת טובות הנאה כלשהן לכל גורם שהוא, באופן ישיר או עקיף, על מנת לקדם עסקאות, זכיה במכרזים או על מנת להשיג יתרון אחר.
- ✓ במידה והחברה תחליט על הענקת מתנות סמליות (בד"כ לרגל אירועים/חגים וכיו"ב), יינתנו אלה רק על ידי עובדים המורשים לכך, אשר יקפידו על קיום נוהלי החברה והוראות הדין בקשר לכך. כמו כן, עובדי החברה לא יקבלו טובות הנאה ו/או מתנות מגורמים עסקיים עמם קשורה החברה, למעט מתנות סמליות מקובלות בעלות ערך כספי נמוך, הניתנות לסיווג כיחסי ציבור ו/או קידום מכירות.

סודיות

אנו שומרים על המידע הסודי של קבוצת לסיכו

✓ עובדי החברה מחויבים לשמור על המידע העסקי והמסחרי של החברה, תוך נקיטת אמצעי זהירות למניעת חשיפת המידע לאחרים, בתוך החברה ומחוצה לה. הדבר כולל תכניות עסקיות ואסטרטגיות, מידע על לקוחות וגורמים שונים עמם החברה בקשרים, מסמכי החברה או כל מידע אחר החושף סודות באשר לפעילות החברה.

עסקאות בניירות ערך של החברה תוך שימוש במידע פנים

אנו מחויבים לפעול בהתאם להוראות החוק וכללי הבורסה

- ✓ מידע פנים הינו מידע לא פומבי שטרם פורסם בציבור בערוצים המקובלים.
- ✓ במהלך עבודתנו, עשוי להגיע אלינו **מידע מהותי לא פומבי** על החברה ועל אירועים שונים המתרגשים בחברה, שטרם הגיע המועד החוקי לפרסם בציבור.
- בהתאם לחוק ניירות הערך, על כל עובד החשוף לנתונים אלה או שהגיע אליו מידע פנימי על כך, חל **איסור מוחלט** לסחור בניירות הערך של החברה (קנייה או מכירה), או להעביר את המידע לגורם שלישי כלשהו, תוך כדי ניצול מידע פנים.
- ✓ הפרות של חוקים הנוגעים לסחר בניירות ערך עלולות לגרום לסכנה במוניטין של קבוצת לסיכו, להטלת עונשים כספיים כבדים ואף לעבירות פליליות.
- ✓ להלן מספר דוגמאות למידע לא פומבי:
 1. תוצאות עסקיות ומידע פיננסי אחר.
 2. שינויים בדיבידנדים.
 3. שינויים בהנהלה הבכירה.
 4. זכייה בפרויקט מהותי, אירועים יוצאי דופן בפרויקט.
 5. משא ומתן עסקי בו שותפה החברה.
 6. מיזוגים, רכישות, שינויים בהחזקות, מכירת עסקים ומיזמים משותפים.
 7. התחלת עסקים, קבלה או הפסד של התקשרות חשובה.
 8. מידע סודי שנתקבל לגבי חברה אחרת במסגרת העבודה.

מתחרים והגינות בתחרות

- אנו פועלים להצלחת הפעילות המסחרית שלנו וחותרים להיות מובילים בתחומי עיסוקינו, יחד עם זאת, אנו מחויבים לשמירה על יושרה בפעילותנו ועל התנהלות הוגנת וראויה ביחסינו עם מתחרינו.
- ✓ אנו מברכים על כל תחרות מקצועית והוגנת ופועלים על פי הנחיות ודרישות של רשויות מוסמכות ובהתאם להנחיות לאיסור מניעת תחרות. לא נהיה צד להסכם או הבנה מכל סוג שהוא עם מתחרים באופן המנוגד להוראות הדין.
 - ✓ עובדינו ומנהלינו מחויבים לשמור על כללי משחק הגונים וראויים ביחסינו עם מתחרינו, לרבות איסוף מידע ונתונים בדרכים חוקיות והוגנות בלבד.
 - ✓ בכל מקרה שהחוק אוסר זאת, ובייחוד במכרזים ציבוריים, עובדינו ומנהלינו לא יפגשו ולא ידונו עם מתחרים בתמחור או במידע אחר, לא יסכימו על חלוקת שוק או כל תאום אחר ולא יקיימו או ידונו בהסדרים אחרים המפחיתים את התחרות, באופן המנוגד לדין.

נכסי ומערכות קבוצת לסיכו

אנו שומרים על נכסי החברה

- ✓ עובדי החברה מחויבים לשמור על נכסי החברה השונים ולהשתמש בהם באופן נאות לצורך פעילותה העסקית של החברה בלבד. השימוש בנכסים אלו לצרכים פרטיים, מותר רק וככל שהדבר הותר במפורש.
- ✓ טכנולוגיות מחשוב – חומרה, תוכנה, רשתות והמידע שעובר בהן, מהוות חלק בלתי נפרד מהפעילות העסקית של הקבוצה ועל כל הן חיוניות להצלחה העסקית שלנו ועלינו להגן עליהן. על כל מי שמשתמש במחשב מוטלת האחריות להשתמש במשאב זה בצורה הולמת ומאובטחת, לקיום למטרות העסקיות שיועדו לו ולהגן מפני הונאות ושימוש לרעה בלתי מורשים.

סביבת עבודה נטולת הטרדות וללא אלימות

אנו מקיימים תרבות ארגונים מחייבת שמירה על כבוד האדם

- ✓ הטרדה במקום העבודה פירושה כל פעולה פיזית או מילולית אשר יוצרת סביבת עבודה פוגענית.
- ✓ אנו אוסרים על אלימות מכל סוג במקום העבודה, כולל מעשי אלימות או איומים באלימות כלפי אדם אחר, גרימת נזק במזיד לרכוש החברה או לרכוש של עובד.
- ✓ אנו מעודדים מחשבה עצמאית, יצירתית ומותר להביע ללא חשש אך אין להשתמש במילים לא נאותות ו/או בוטות על מנת לחזק, לכאורה, את עמדתנו.

✓ אנו מתייחסים בצורה מכובדת, ייצוגית, מקצועית וראויה לכל גורם הבא אתנו במגע במסגרת עבודתנו, הן בתוך קבוצת לסיכו והן מחוצה לה (לקוחות, ספקים, נותני שירות וכיו"ב), מתוך הבנה כי אנו מייצגים בפעולתנו את קבוצת לסיכו.

שמירה על הבטיחות

אנו שואפים ליצור סביבת עבודה בטיחותית ונטולת תאונות

- ✓ שמירה על בטיחות ובריאות עובדינו, עומדת בראש סדר העדיפויות של קבוצת לסיכו ומטרתה לוודא שכל העובדים "ישבו הבית בשלום".
- ✓ חשיבות ההקפדה על בטיחות בעבודה, תוך איתור סיכונים ומפגעים, במטרה למנוע פגיעה פיזית בעובדי הקבוצה, לקוחותיה, ספקיה ושל הציבור הרחב בכל פעילותה – תהיה מוטמעת אצל כל עובד בחברה, ללא קשר לתפקידו בה.
- ✓ אנו מציינים לכל הללים והנהלים הנוגעים לבטיחות, לבריאות ולבטיחות בהעסקת עובדים. נדווח למנהל הבטיחות בקבוצה או למנהל רלוונטי אחר על כל מפגע בטיחותי או אירוע שעלול לגרום לפגיעה בגוף, או ברכוש או לתאונת עבודה.

קיימות, תרומה לקהילה

אנו מטפחים קיימות

- ✓ אנו מכירים בחשיבותה של שמירה על הסביבה למען פיתוח בר קיימא.
- ✓ אנו פועלים מתוך מודעות והתחשבות בשיקולים סביבתיים, חברתיים וכלכליים בכל תחומי פעילותנו.
- ✓ קבוצת לסיכו רואה במעורבות ובתרומה לקהילה ערך בעל חשיבות גבוהה ושמה לה למטרה לתרום ממשאביה לקידום מטרות חברתיות ראויות כפי שתגדיר מעת לעת ותפעל להגשמת ערך זה באופן שוטף. החברה מעודדת את עובדיה ומאפשרת להם להשתתף בפעילויות שונות למען הקהילה.

גיוון תעסוקתי ומניעת אפליה

אנו תומכים בשוויון ומגנים אפליה

- ✓ אנו תומכים בהענקת הזדמנויות שוות, יחס הוגן וכבוד כל העובדים ולמועמדים לעבודה ללא הבחנה או אפליה.
- ✓ בהתאם לכך אנו אוסרים על כל סוג של אפליה בכל הקשור להעסקת עובדים על רקע דת, גזע, מוצא, לאום, מגדר, נטייה מינית, גיל מוגבלות וכדומה.
- ✓ אנו שואפים לחברה שוויונית כלפי אנשים בעלי מוגבלויות ומציבים לעצמנו מטרה ביצירת גיוון בתעסוקה ומתן הזדמנויות שוות להשתלבות בקבוצת לסיכו לעובדים בעלי מוגבלויות.



שונות

- ✓ כל מקום במופיעה בו לשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך. כל מקום שמופיע בו לשון יחיד הכוונה גם ללשון רבים ולהיפך.
- ✓ קוד זה חל על כל נושאי המשרה של החברה, הדירקטורים שלה ועובדיה.